EFA–CGC

Affilié à Services Publics CFE-CGC

PROFESSION DE FOI COMITÉS TECHNIQUES DE L'ONF 2018

Depuis plus de deux ans, l'ONF vit une crise majeure. La gestion des ressources humaines s'est durcie, et les orientations stratégiques s'éloignent de la gestion patrimoniale, avec une perte des compétences techniques du niveau national. Le COP est bafoué par une direction aux annonces toujours plus inquiétantes, et plus rien ne garantit l'avenir de l'ONF.

Les changements permanents de l'organisation et les réformes statutaires et techniques qui visent à faire des économies à court terme, parfois sans respecter les textes réglementaires, paraissent sans efficacité pour structurer l'ONF dans une stratégie à long terme.

Les annonces menaçantes se succèdent en cascade, induisant pour la plupart d'entre nous une perte de repères, une dégradation des conditions de travail, ainsi qu'un sentiment d'isolement voire d'abandon. Parallèlement, les réformes à venir remettent en cause ou modifient fondamentalement les missions qui justifient l'existence de l'ONF au service de la forêt publique.

Dans ce contexte, il est plus que jamais indispensable de redonner du sens à nos métiers, de faire vivre des communautés de travail et de tisser des liens de solidarité sans esprit de corporatisme.

EFA-CGC est un syndicat résolument centré sur des valeurs humaines :

- La pratique d'un **syndicalisme déterminé, constructif et indépendant**, fondé sur l'écoute et le dialogue, sachant s'opposer quand les valeurs ou l'avenir de l'ONF et de ses personnels sont mis en cause, mais aussi sachant proposer des solutions alternatives et constructives.
- L'attachement **aux services publics et à toutes les missions de l'ONF**, dont nous sommes légitimement fiers, car notre rôle au service de la forêt publique et de la population est irremplaçable.
- **Le respect des personnes**, qui ne sont ni des pions ni des « variables d'ajustement », qui doivent bénéficier de rémunérations décentes, de parcours de carrière valorisants et de bonnes conditions de travail quel que soit leur statut. Chacun doit pouvoir concilier harmonieusement vie professionnelle et vie personnelle.

EFA-CGC met ces valeurs au cœur de son action concrète au quotidien. À l'ONF, nos réflexions portent sur les points suivants :

- La définition du rôle des forêts publiques pour la société, et des missions indispensables pour une gestion durable et multifonctionnelle de cet espace.
- Le statut de l'ONF, sa gouvernance, son financement et son modèle économique.
- L'organisation de l'établissement pour une réelle performance économique et technique.
- Les personnels qui sont la première richesse de l'ONF, leurs statuts et leurs conditions de travail.

Votez EFA-CGC

Pour les personnels, nos questions portent sur les statuts, les rémunérations et les carrières.

- Une véritable gestion des ressources humaines devient nécessaire : des personnels ne doivent pas se sentir exclus ou en retard de carrière, les parcours doivent être mis en place pour tous, les mobilités doivent être facilitées (en interne, entre établissements…)
- Pour les contractuels, nous demandons la mise en cohérence des statuts : on trouve encore des statuts différents suivant les services pour des missions identiques !
- Nous demandons que pour tous les personnels, quel que soit leur statut, les rémunérations soient adossés aux grilles de la fonction publique, et pas un nivellement par le bas.
- Enfin, la parité ne doit plus être un affichage de bon aloi mais une réalité concrète : pour les avancements, les mutations, et les temps partiels qui pénalisent les droits à la retraite !

Au niveau de l'établissement, nous restons fidèles à nos valeurs.

Face à une direction qui a refusé toute forme de dialogue, EFA-CGC a démissionné en 2017 de la plupart des instances représentatives. Cette décision pénible fut lourde de sens, mais face cette alerte, la direction a décidé de s'enfermer dans une attitude autocratique, poursuivant sa logique de dissimulation aux personnels de ses véritables intentions, et refusant d'appliquer les textes.

EFA-CGC étant présent au Comité technique ministériel du MAA et au sein du MTES, nous avons porté le débat au niveau des tutelles, afin de faire changer les choses. Aujourd'hui nous continuons dans ces instances de défendre la forêt publique, l'ONF et surtout ses personnels, face aux pressions colossales qui s'exercent. Parallèlement, nous continuons de siéger dans les instances qui déterminent les parcours individuels (CAP, CCP, Commission de reclassement), de façon à défendre les personnels face aux décisions autoritaires.

A tous les niveaux de la société et de l'Etat, nous communiquons, amenons des propositions constructives et défendons les intérêts collectifs, pour qu'intervienne un réel changement des pratiques, seules conditions permettant un retour apaisé à la table des négociations.

EFA-CGC est un syndicat résolument constructif, pragmatique et source de propositions s'appuyant sur un travail collaboratif de réflexions internes qui alimentent un projet d'avenir pour l'ONF qui soit fédérateur.

Nous défendons tous les personnels quel que soit leur statut ou leur corps. Il n'y a ni stratégie d'opposition, ni sujet tabou dans les discussions lorsqu'elles sont possibles. En revanche, deux principes sont pour nous fondamentaux :

- **Le respect des personnes au quotidien, individuellement et collectivement.** Nous ne pouvons cautionner les pratiques déviantes et tous les comportements inadaptés.
- **Que le dialogue social puisse se dérouler sans dissimulation ni mensonges,** dans le respect des textes, des instances et de leurs représentants .

Ce sont ces valeurs qui ont guidé nos choix de positionnement au cours des années écoulées et qui continueront à être le moteur de notre action.

Votez EFA-CGC